

REZULTAT PROCJENE PRIMJERENOSTI ČLANA NADZORNOG ODBORA

Kreditna institucija dužna je u Obrascu procjene primjerenosti izvršiti procjenu primjerenosti kandidata najmanje prema sljedećim kriterijima:

Obrazac procjene primjerenosti		
(kriterij primjerenosti)	dokument ili informacije kojim se dokazuje ispunjenje kriterija)	(obrazloženje procjene ispunjenja svakoga propisanoga kriterija)
1) Dobar ugled, poštenje i savjesnost (članak 5. Odluke)		
(a) neosuđivanost za bilo koje od kaznenih djela iz čl. 25. st. 2. Zakona o kreditnim institucijama / za bilo koje od kaznenih djela koja u svojem opisu odgovaraju kaznenim djelima iz čl. 25. st. 2. Zakona o kreditnim institucijama (članak 5. stavak 1. točka 1. Odluke)		
(b) ne vođenje kaznenog postupka za bilo koje kazneno djelo iz čl. 25. st. 2. Zakona o kreditnim institucijama / za bilo koje o kaznenih djela koja u svom opisu odgovaraju kaznenim djelima iz čl. 25. st. 2. Zakona o kreditnim institucijama odnosno neosuđivanost / ne vođenje kaznenog postupka za bilo koje od kaznenih djela koja nisu navedena u čl. 25. st. 2. Zakona o kreditnim institucijama, uključujući i svako predikatno kazneno djelo koje je povezano s kaznenim djelom pranja novca (članak 5. stavak 1. točka 2. Odluke)		
(c) mjere, sankcije, istrage, postupci koje protiv kandidata vode nadležna nadzorna tijela, druga javnopravna tijela ili sudovi zbog nepravilnosti ili nepridržavanja propisa, postojanje drugih negativnih izvješća, ili je kandidat obaviješten o namjeri pokretanja postupka sankcioniranja ili pregovara o uvjetima priznavanja krivnje ili se sporazumijeva o sankcijama i mjerama (članak 5. stavak 1. točka 3. Odluke)		
(d) rukovođenje društvom koje je pravomoćno osuđeno za kazneno djelo iz točaka a) i b), protiv kojeg su izrečene mjere ili se vode postupci i ostale radnje iz točke c) (članak 5. stavak 1. točka 4.)		
(e) dosadašnji profesionalni rad i osobni integritet (članak 5. stavak 1. točka 5. Odluke)		
(f) poslovni rezultati kandidata (članak 5. stavak 1. točka 6. Odluke)		
(g) financijska stabilnost kandidata (članak 5. stavak 1. točka 7. Odluke)		

(h) drugi razlozi za sumnju (članak 5. stavak 1. točka 8. Odluke)		
2) Stručna znanja i sposobnosti (članak 6. Odluke)		
(a) odgovarajuće stručno znanje (završeni diplomski studij i navesti iz kojeg relevantnog područja) (članak 6. stavci 1. i 2. Odluke)		
(b) stručno usavršavanje kandidata u posljednjih 5 godina - navesti kronološki popis svih područja i sadržaja stručnog usavršavanja, tijela koja provode stručno usavršavanje, trajanje, godine završetka odnosno polaganja stručnih ispita, certifikate, diplome, licence i slično) (članak 6. stavak 3. Odluke)		
(c) uvodna edukacija – područje edukacije, pružatelj edukacije, trajanje (broj sati), naznaka hoće li uvodna edukacija biti održana prije početka mandata ili unutar prvih godinu dana od stupanja na funkciju, planirani početak i kraj edukacije ako će se održati nakon proteka 6 mjeseci od stupanja na funkciju (članak 13. stavak 4. točka 10.)		
3) Iskustvo (članak 9. Odluke)		
(a) odgovarajuće iskustvo u skladu s člankom 9. stavcima 1. i 2. Odluke		
(b) opis funkcije na kojoj je stečeno iskustvo uključujući i kriterije iz članka 7. stavka 6. Odluke		
4) Neovisnost mišljenja i sukob interesa (članak 8. Odluke)		
(a) posjedovanje skupa osobina koje čine neovisno mišljenje (članak 8. stavci 1. i 2. Odluke)		
(b) nepostojanje situacije opisane u članku 8. stavka 4. Odluke (sukob interesa kojim se ne može upravljati)		
(c) analiza postojanja sukoba interesa na temelju situacija iz članka 8. stavka 6. i mjere za smanjenje odnosno otklanjanje sukoba interesa iz Članka 8. stavka 11.		
5) Vremenska posvećenost ispunjavanju dužnosti (članak 11. Odluke)		
(a) analiza ispunjava li kandidat kriterij vremenske posvećenosti dužnosti na temelju kriterija iz članka 11. stavka 2. Odluke		
(b) broj, vrsta i opis funkcija koje kandidat istodobno obnaša		
(c) jesu li, i ako jesu, kako su primijenjeni kriteriji iz članka 11. stavka 3. Odluke		
6) Neovisnost člana nadzornog odbora (članak 10. Odluke) – ispunjava se samo za neovisne članove nadzornog odbora		

analiza ispunjava li kandidat uvjete za neovisnog člana nadzornog odbora iz članka 10. Odluke		
7) Kolektivna primjerenost (članak 12. Odluke)		
procjena kreditne institucije o kolektivnoj primjerenosti uprave i nadzornog odbora te načinu na koji se kandidat uklapa u kolektivnu primjerenost uprave ili nadzornog odbora, sastav uprave odnosno nadzornog odbora i kratak opis funkcija koje članovi obavljaju i područja nadležnosti koja pokrivaju (npr. u obliku sheme), navođenje i opis metodologije kojom se kreditna institucija koristila pri procjeni kolektivne primjerenosti uprave i nadzornog odbora kao i utvrđene nedostatke i praznine ako su utvrđene i mjere kojima se planiraju ispraviti		

Datum:

Potpis Predsjednika Stručne službe: