

Ova Obavijest o privatnosti odnosi se samo na obradu podataka od strane OTP Banke Plc. S obzirom na decentralizirani način na koji poduzeća koja podliježu propisu provode postupak naveden u Propisu o procjeni sposobnosti i primjerenosti, svako se poduzeće smatra neovisnim voditeljem obrade i dužno je osigurati zakonitost vlastite obrade.

OBAVIJEST O PRIVATNOSTI

Podaci se obrađuju u skladu s odredbama Uredbe (EU) 2016/679 o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) (u daljnjem tekstu: „Opća uredba o zaštiti podataka”) i Zakona CXII iz 2011. o pravu na informacijsko samoodređenje i slobodi informacija (u daljnjem tekstu: “Zakon o privatnosti”).

Kako bi se ispunili zahtjevi iz Preporuke br. 1/2022 (I. 17.) koju je izdala Magyar Nemzeti Bank (u daljnjem tekstu „MNB”) o procjeni primjerenosti članova odbora i nositelja ključnih funkcija (u daljnjem tekstu „Preporuka MNB-a br. 1/2022 (I. 17.)”) i Preporuke br.12/2022 (VIII. 11.) koju je izdala Magyar Nemzeti Bank o uspostavi i korištenju internih linija obrane i o rukovodećim i kontrolnim funkcijama financijskih organizacija (u daljnjem tekstu „Preporuka MNB-a br. 12/2022 (VIII.11.)”) i Odjeljka 112(3) Zakona CCXXXVII iz 2013. o kreditnim institucijama i financijskim poduzećima (u daljnjem tekstu “Zakon o kreditnim institucijama”), OTP Banka Plc. (u daljnjem tekstu „Banka”) provodi postupak utvrđen Propisom o osiguravanju usklađenosti sa zahtjevima za članove uprave, direktore i nositelje ključnih funkcija („Propis o procjeni sposobnosti i primjerenosti”), procjenjuje i ocjenjuje faktore rizika ljudskih resursa i sukoba interesa, procjenjuje poslovnu pouzdanost, poslovni ugled, vrijeme utrošeno za izvršavanje zadataka te ocjenjuje vještine i kompetencije koje se očekuju od članova uprave, direktora i nositelja ključnih funkcija.

Procjena rizika ljudskih resursa uključuje provjeru vjerodostojnosti potvrde o nekažnjavanju te obrazovanje, a može uključivati i osobni razgovor i psihološku procjenu.

Sukladno Zakonu o kreditnim institucijama, Banka ima Odbor za imenovanja za koji je potrebna obrada određenih podataka koji se odnose na usklađenost ispitanika poduzeća koji podliježu Propisu o procjeni sposobnosti i primjerenosti.

MNB, kao nadzorno tijelo, od Banke traži podatke o usklađenosti osoba iz poduzeća koji podliježu Propisu u pogledu usklađenosti na konsolidiranoj osnovi i usklađenosti.

U kontekstu usklađenosti na konsolidiranoj osnovi, Bančina je obveza čuvanje ugleda Grupe te stoga od poduzeća koja podliježu Propisu zahtijeva podatke i dokumente kako bi osigurala usklađenost sa zahtjevima.

Poduzeća koja podliježu Propisu imaju pravo zatražiti tehničku pomoć od Banke kao poduzeća koje osigurava usklađenost na konsolidiranoj osnovi u odnosu na vlastitu proceduru procjene sposobnosti i primjerenosti.

Banka ima legitiman interes za poštivanje Preporuka i Zakona o kreditnim institucijama, te za provođenje procedure procjene sposobnosti i primjerenosti utvrđene Propisom. Osim toga, Banka ima legitiman interes za pružanje podataka nadzornom tijelu, vođenje Odbora za imenovanja i osiguravanje usklađenosti na konsolidiranoj osnovi te pružanje tehničke pomoći, prema potrebi, poduzećima koja podliježu Propisu.

Sljedeća tablica ukratko prikazuje glavna obilježja obrade podatka prema ovoj Obavijesti o privatnosti:

SVRHA OBRADE	PRAVNI TEMELJ ZA OBRADU	OPSEG OBRADENIH PODATAKA	TRAJANJE OBRADE
1. Provođenje postupka utvrđenog u „Propisu o procjeni sposobnosti i primjerenosti” kako bi se ispunili zahtjevi za članove uprave, direktore i nositelje ključnih funkcija OTP Banke Plc.	Legitimni interes [prema članku 6. stavku 1. točki (f) Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR) Pojednostosti o potvrdi o nekažnjavanju: izvršavanje zakonskih obveza [prema članku 9. stavku 2. točki (b)	Osobni podaci i podaci za kontakt: Ime i prezime, mjesto i datum rođenja, djevojačko prezime majke, državljanstvo, vrsta i broj osobne isprave, adresa, porezni broj, Organizacijski podaci: naziv kreditne institucije/tvrtke koja zapošljava, sjedište tvrtke, organizacijska jedinica/tijelo, radno mjesto koje se popunjava.	U slučaju osobe čija se primjerenost provjerava ² i koja je u radnom odnosu u skladu s člankom 286. stavkom 1. Zakona o radu, trajat će 3 godine nakon prestanka mandata ili ključne funkcije ili pravnog odnosa i 5 godina u slučaju drugih pravnih

² Osobe obuhvaćene “Propisom o procjeni sposobnosti i primjerenosti”. Članovi uprave, direktori i nositelji ključnih funkcija financijskih institucija.

	<p>Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR)].</p>	<p>Usklađenost s kriterijima procjene. Ime i pozicija osobe koja izdaje zbirnu procjenu.</p> <p>Pojava okolnosti koja ima utjecaj na primjerenost ili procjenu. Ocjena usklađenosti kada se dogodi događaj koji ima utjecaj na procjenu.</p> <p>Pojedinosti o dokumentima koji potvrđuju jezične vještine i obrazovanje; dokumenti koji potvrđuju položene testove iz jezika i obrazovanje i njihove podatke (školska sprema, naziv i adresa obrazovne ustanove, datum završetka obrazovanja).</p> <p>Podaci potrebni za procjenu relevantnih karakteristika, vještina i jezičnih vještina: karakteristike, podaci o jezičnim vještinama. Rezultati procjene relevantnih osobina, vještina, samostalnosti i neovisnosti mišljenja s HR gledišta, ime i položaj osobe koja izdaje rezultate procjene.</p> <p>Podaci i isprave kojima se dokazuje radno iskustvo: podaci koji dokazuju iskustvo u upravljanju, podaci o životopisu.</p> <p>Potvrda iz kaznene evidencije o neosuđivanosti: Detalji potvrde o nekažnjavanju.</p> <p>Podaci potrebni za procjenu sukoba interesa i vremena provedenog na funkciji te podaci koji se odnose na osobne, profesionalne ili druge odnose: podaci potrebni za procjenu potencijalnog sukoba interesa; podaci o sadašnjim i prethodnim poslovima unutar grupe banke i drugdje; osobni, profesionalni ili drugi ekonomski odnosi s članovima uprave Financijske organizacije¹ ili njezinog matičnog društva ili podružnica; osobni, profesionalni ili drugi ekonomski odnosi s vlasnicima Financijske organizacije koji imaju kvalificirane udjele, odnosno matičnim društvom ili podružnicama tih vlasnika, procjena vremena provedenog u obavljanju funkcija, provjera referenci, provjere javno dostupnih podataka. Rezultati procjene sukoba interesa, neovisnost i procjena neovisnosti mišljenja sa stajališta usklađenosti. Ime i položaj osobe koja izdaje rezultate procjene sukoba interesa i neovisnosti sa stajališta usklađenosti.</p> <p>Podaci i dokumenti potrebni za procjenu rizika s aspekta ljudskih resursa, poslovne</p>	<p>odnosa, podložnih općem roku zastare u skladu s Odjeljkom 6:22 (1) Zakona V iz 2013. o Građanskom zakonu.</p>
--	--	---	--

¹ Kreditne institucije grupe banke koje se kvalificiraju kao društva koja podliježu konsolidiranom nadzoru, financijska poduzeća i investicijska društva s ukupnom bilancom većom od 5 milijardi HUF i financijska poduzeća grupe banke koja se kvalificiraju kao mješoviti financijski holding.

		<p>pouzdanosti i dobrog poslovnog ugleda (procjena rizika s aspekta ljudskih resursa), rezultat revizije sigurnosti ljudskih resursa, rezultat procjene poslovne pouzdanosti, rezultat procjene dobrog poslovnog ugleda, ime i prezime i položaj osobe koja izdaje rezultat procjene.</p> <p>Podaci o kolektivnoj i individualnoj primjerenosti Ime člana, podaci o zahtjevima poslovnog modela, korporativnom upravljanju, upravljanju rizicima, usklađenosti i kontroli, upravljanju, strategiji, donošenju odluka i iskustvu.</p>	
2. Obavljanja funkcija Odbora za imenovanja	<p>Legitimni interes [prema članku 6. stavku 1. točki (f) Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR)].</p>	<p>Ime i prezime, mjesto i datum rođenja, djevojačko prezime majke, naziv kreditne institucije/tvrtke poslodavca, organizacijske jedinice/tijela, pozicija koja se popunjava/ pozicija koju ima, kriteriji procjene, primjerenost (da/ne), komentar, pojava bilo koje okolnosti koja može imati utjecaja na primjerenost ili procjenu od kada je provedena procjena primjerenosti, ocjena primjerenosti, ime i položaj osobe koja izdaje procjenu.</p>	<p>U slučaju osobe čija se primjerenost provjerava i koja je u radnom odnosu u skladu s člankom 286. stavkom 1. Zakona o radu, trajat će 3 godine nakon prestanka mandata ili ključne funkcije ili pravnog odnosa i 5 godina u slučaju drugih pravnih odnosa, podložnih općem roku zastare u skladu s Odjeljkom 6:22 (1) Zakona V iz 2013. o Građanskom zakonu.</p>
3. Pružanje podataka Nadzornom tijelu i zaštita ugleda Grupe na temelju konsolidirane usklađenosti.	<p>Legitimni interes [prema članku 6. stavku 1. točki (f) Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR)]. Pojediniosti o potvrdi nekažnjavanju: izvršavanje zakonskih obveza [prema članku 9. stavku 2. točki (b) Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR)].</p>	<p>Kao što je detaljno opisano u Odjeljku 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osobna identifikacija i podaci za kontakt; - Organizacijski podaci; - Pojediniosti i dokumenti kojima se potvrđuju jezične vještine i obrazovanje; - Podaci potrebni za procjenu relevantnih osobina, vještina i jezičnih vještina; - Podaci i dokumentima kojima se dokazuje radno iskustvo; - Podaci o neosuđivanosti; - Podaci potrebni za procjenu sukoba interesa i vremena provedenog na funkciji te podaci koji se odnose na osobne, profesionalne ili druge odnose; - Podaci i dokumenti potrebni za procjenu rizika s aspekta ljudskih resursa, poslovne pouzdanosti i dobrog poslovnog ugleda; - Podaci o kolektivnoj i individualnoj primjerenosti 	<p>U slučaju osobe čija se primjerenost provjerava i koja je u radnom odnosu u skladu s člankom 286. stavkom 1. Zakona o radu, trajat će 3 godine nakon prestanka mandata ili ključne funkcije ili pravnog odnosa i 5 godina u slučaju drugih pravnih odnosa, podložnih općem roku zastare u skladu s Odjeljkom 6:22 (1) Zakona V iz 2013. o Građanskom zakonu.</p>
4. Pružanje tehničke pomoći u vezi s postupkom procjene sposobnosti i primjerenosti koji provode poduzeća.	<p>Legitimni interes [prema članku 6. stavku 1. točki (f) Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR)].</p>	<p>Podaci koji se obrađuju u vezi s postupkom "procjene sposobnosti i primjerenosti", kako je detaljno opisano u odjeljku 1.</p>	<p>U slučaju osobe čija se primjerenost provjerava i koja je u radnom odnosu u skladu s člankom 286. stavkom 1. Zakona o radu, trajat će 3 godine nakon prestanka mandata ili ključne funkcije ili pravnog odnosa i 5</p>

			godina u slučaju drugih pravnih odnosa, podložnih općem roku zastare u skladu s Odjeljkom 6:22 (1) Zakona V iz 2013. o Građanskom zakonu.
--	--	--	---

1. Podaci o voditelju obrade i službeniku za zaštitu podataka voditelja obrade

Ime voditelja obrade: OTP Banka Plc. (sjedište: H-1051 Budimpešta, Nádor utca 16; matični broj: 01-10-041585; adresa: OTP Bank Nyrt., H-1876 Budimpešta; e-mail adresa: informacio@otpbank.hu; broj telefona: (+36 1/20/30/70) 3 666 666; web stranica: www.otpbank.hu)

Ime službenika za zaštitu podataka: Zoárd Gázmár (adresa: H-1131 Budimpešta, Babér u. 9.; e-mail adresa: adatvedelem@otpbank.hu)

2. Ispitanici

Sadašnji i budući zaposlenici i direktori Banke koji su uključeni u postupak prema „Propisu o procjeni sposobnosti i primjerenosti“.

Sadašnji i budući zaposlenici i direktori Banke i članica grupe banke uključeni u postupak prema „Propisu o procjeni sposobnosti i primjerenosti“.

3. Izvor osobnih podataka

Ispitanici, evidencije i sustavi Banke, organizacija Banke, javne baze podataka. Članice grupe banke.

4. Primateљи osobnih podataka

Tijekom pružanja tehničke pomoći, Banka može prosljediti podatke članicama grupe banke podložnim Propisu o procjeni sposobnosti i primjerenosti.

5. Prava ispitanika i pravni lijekovi u vezi s obradom

U skladu s člancima 12. – 21. Opće uredbe o zaštiti podataka, ispitanici mogu od Voditelja obrade zatražiti pristup i ispravak ili brisanje svojih osobnih podataka kao i ograničenje obrade; štoviše, imaju pravo prigovora na obradu. U slučaju kršenja njihovih prava definiranih Općom uredbom o zaštiti podataka, ispitanici mogu podnijeti pritužbu Voditelju obrade koristeći kontakt podatke navedene u Odjeljku 1.

Vi, kao ispitanik, imate sljedeća prava:

5.1. Pravo pristupa

Imate pravo biti obaviješteni obrađujemo li Vaše osobne podatke te imate pristup svim relevantnim informacijama o Vašim podacima koje Banka obrađuje (npr. svrha i trajanje obrade, primatelji osobnih podataka, izvor podataka).

Možete zatražiti kopiju svojih osobnih podataka, koja će vam biti dostavljena besplatno prvom prilikom..

5.2. Pravo na ispravak

Imate pravo od Voditelja obrade bez nepotrebnog odgađanja ishoditi ispravak netočnih osobnih podataka koji se na Vas odnose. Uzimajući u obzir svrhe obrade, imate pravo i na dopunu nepotpunih osobnih podataka.

5.3. Pravo na brisanje

Imate pravo zatražiti od Voditelja obrade brisanje osobnih podataka koji se odnose na Vas bez nepotrebnog odgađanja u slučajevima navedenim u GDPR-u (npr. podaci više nisu potrebni za svrhu za koju su prikupljeni, Vi povlačite svoju privolu, osobni podaci se obrađuju protuzakonito).

U iznimnim slučajevima navedenim u GDPR-u, Banka neće moći udovoljiti zahtjevu za brisanjem podataka (npr. obrada i zadržavanje podataka propisani su zakonom).

5.4. Ograničenje obrade (blokiranje)

Imate pravo od Voditelja obrade zatražiti ograničenje obrade ako je ispunjeno jedno od sljedećeg: osporavate točnost svojih osobnih podataka, u kojem slučaju se ograničenje odnosi na razdoblje koje omogućuje Voditelju obrade da provjeri točnost takvih osobnih podataka;

- obrada je nezakonita, ali se protivite brisanju Vaših osobnih podataka i umjesto toga tražite ograničenje njihove uporabe;
- voditelj obrade više ne treba osobne podatke za potrebe obrade, ali ih Vi tražite radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva; ili
- pravna osnova za obradu je legitimni interes, javni interes ili obnašanje službene dužnosti, a protivite se obradi,
- u kojem slučaju ograničenje ostaje na snazi dok se ne utvrdi nadilaze li legitimni razlozi Voditelja obrade Vaše legitimne razloge.

5.5. Prigovor na obradu

Imate pravo na temelju vaše posebne situacije u svakom trenutku uložiti prigovor na obradu osobnih podataka koji se na Vas odnose. U tom slučaju Voditelj obrade više ne smije obrađivati Vaše osobne podatke osim ako Voditelj obrade dokaže da postoje uvjerljivi legitimni razlozi za obradu koji nadilaze Vaše interese, prava i slobode ili radi postavljanja, ostvarivanja ili obranu pravnih zahtjeva.

5.6. Pravni lijek

Nadalje, ispitanici mogu podnijeti pritužbu Državnom tijelu za zaštitu podataka i slobodu informacija (<http://naih.hu/>; H-1055 Budimpešta Falk Miksa u. 9–11.; adresa: H-1363 Budimpešta, Pf.: 9; phone: +36 1 391 1400; fax: +36 1 391 1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu). Ispitanici imaju pravo uložiti prigovor nekom rugom nadzornom tijelu, osobito u državi članici u kojoj ima uobičajeno boravište.

Protiv Voditelja obrade također se može pokrenuti tužba zbog kršenja pravila koja se primjenjuju na obradu osobnih podataka. Ispitanici mogu pokrenuti tužbu pred glavnim regionalnim sudom Budimpešte ili regionalnim sudom koji je nadležan prema mjestu njihovog prebivališta. Kontakt podaci regionalnih sudova u Mađarskoj dostupni su na: <http://birosag.hu/torvenyszekek>. Ako je uobičajeno boravište ispitanika u drugoj državi članici EU-a, tužba se može pokrenuti pred nadležnim sudom u državi članici u kojoj se nalazi njegovo uobičajeno boravište.